



Nr. 17066/03.07.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj aduce în atenția angajatorilor obligațiile ce le revin, în perioadele de caniculă, în vederea asigurării condițiilor de microclimat la locul de muncă.

Ce sunt temperaturile ridicate extreme?

În sensul prevederilor ordonanței de urgență nr.99/2000, prin temperaturi ridicate extreme se înțeleg temperaturile exterioare ale aerului, care depășesc $+37^{\circ}\text{C}$ sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

Vă reamintim că:

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme angajatorii trebuie să asigure următoarele **măsuri minimale** pentru ameliorarea condițiilor de muncă și menținerea stării de sănătate a angajaților:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer;
- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Măsuri impuse de lege

În situația în care temperaturile ridicate extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv, și măsurile minimale nu pot fi aplicate, se vor lua și următoarele **măsuri**:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru :pâna la ora 11.00 și după ora 17.00 ;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

De asemenea, conform aceleași Ordonanțe de Urgență 99/2000, art.8, trebuie luate măsuri și pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme :

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi ridicate;

b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;

c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

ITM Cluj, în verificările pe care le efectuează în această perioadă, aduce în atenția angajatorilor necesitatea respectării prevederilor OG 99/2000, venind cu recomandarea ca aceștia să își organizeze activitatea economică astfel încât să fie evitate perioadele de temperaturi ridicate extreme, fără a pierde din vedere faptul că, în cazul nerespectării legii, sunt pasibili de amenzi de la 1500 lei la 2500 lei.

Daniel-Octavian Păcurariu

Inspector Șef



Corina Gavriluț

Purtător de cuvânt